

Ikääntyneiden palveluiden kehittäminen ja johtaminen YAMK -tutkinnon osaamisen kompetenssit

Ikääntyminen ja gerontologinen osaaminen tarkoittaa osaamista

1. Soveltaa monitieteistä gerontologista tietoa ja ikääntymisen moninaisuuden osaamista työelämässä ja asiakaslähtöisten palveluiden kehittämisessä
2. Edistää muisti- ja ikäystävällisten elin- ja toimintaympäristöjen ja palvelujen kehittämistä yhteiskunnassa huomioimalla kestävä kehityksen tavoitteet
3. Vahvistaa ikäihmisten osallisuutta ja toimijuutta kehittämällä ennaltaehkäiseviä ja toimintakykyä edistäviä palveluja
4. Mahdollistaa ikäihmisten yhdenvertaista asemaa muuttuvassa ja digitalisoituvassa yhteiskunnassa eettisiä näkökulmia huomioiden
5. Arvioida yhteisöllisyyden merkitystä ikäihmisten elämänlaatuun ja hyödyntää gerontologista osaamista verkostoyhteistyössä
6. Analysoida kriittisesti oman gerontologisen tiedon ja ymmärryksen merkitystä ikäihmisten palvelujen tuottamisessa ja järjestämisessä

Ikääntymisen tutkimus- ja kehittämisosaaminen tarkoittaa osaamista

1. Soveltaa tutkimustietoa ja -osaamista sekä arvioida kehittämistoiminnan vaikutuksia kriittisesti analysoiden ja tulevaisuutta ennakoiden
2. Johtaa työelämän tutkimus-, kehittämis- ja innovaatio toimintaa soveltamalla monitieteistä tulevaisuuden tutkimustietoa työelämän kehittämisessä
3. Viestiä tutkimus- ja kehittämistoiminnan tuloksista ja vaikutuksista ikäihmisten palvelujen kehittämiseen suullisesti ja kirjallisesti
4. Hyödyntää tavoitteellisesti erilaisia verkostoja tutkimus- ja kehittämistoiminnassa
5. Arvioida kestävä kehitystä sekä rakentaa sosiaalisesti, taloudellisesti ja ekologisesti kestäviä moninaisten ikäihmisten palveluja
6. Soveltaa tutkuseettisiä periaatteita sekä arvioida ja kehittää omaa tutkimus- ja kehittämisosaamistaan

Ikääntyneiden palvelujen johtaminen tarkoittaa osaamista

1. Soveltaa monitieteistä tietoa organisaatioiden toiminnan ihmislähtöisessä johtamisessa toimijoiden osallisuutta ja yhteistyötä vahvistaen
2. Soveltaa strategista ajattelua työyhteisön johtamisessa ja kehittämisessä kompleksisessa ja systeemisessä maailmassa tulevaisuutta ennakoiden
3. Johtaa moninaista henkilöstöä soveltamalla johtamisen ajankohtaista tutkimustietoa työntekijöiden ja työyhteisöjen johtamisessa
4. Arvioida johtamisessa eettisten, ekologisten ja taloudellisia tekijöiden vaikutuksia kestävä kehityksen ja kasvun edistämiseksi
5. Ennakoida työelämän ja palvelurakenteen kehityksen muutoksia tulevaisuuden digitalisoituvassa työympäristössä
6. Arvioida omaa johtamistaan ja kehittää tavoitteellisesti johtamisosaamistaan