

Taulukko 1. Yhteiset kompetenssit kansallisen viitekehyksen mukaan.

Oppimaan oppiminen	- osaa monipuolisesti ja tavoitteellisesti arvioida ja kehittää asiantuntijuuttaan työuransa ja elämänsä eri vaiheissa - osaa hankkia, kriittisesti arvioida ja tuottaa tietoa eri alojen näkökulmat huomioiden - osaa kehittää ja johtaa yhteisön tavoitteellista, jatkuvaa oppimista
Työelämässä toimiminen	- osaa kehittää ja johtaa monialaisia tiimejä ja työyhteisöjä - osaa kehittää työyhteisöjen viestintä- ja vuorovaikutuskulttuuria - osaa kehittää ja johtaa työyhteisön kokonaisvaltaista hyvinvointia - hyödyntää teknologian ja digitalisaation mahdollisuuksia kehittämisessä ja johtamisessa - edistää työyhteisön resilienssiä
Eettisyys	- kykenee edistämään eettisesti kestäväää toimintaa ja eettisen reflektion toteutumista erilaisissa toimintaympäristöissään - edistää ammattieettisten periaatteiden ja arvojen toteutumista - tekee ratkaisuja huomioiden yksilölliset, yhteisölliset ja yhteiskunnalliset näkökulmat - edistää moninaisuuden ja saavutettavuuden toteutumista - toteuttaa hyvän tieteellisen käytännön periaatteita ja edistää niiden soveltamista työyhteisössään - kykenee johtamaan yhteiskunnallisesti vaikuttavaa toimintaa eettisiin arvoihin perustuen
Kestävä kehitys	- osaa soveltaa kestäväen kehityksen tietoa ja tulevaisuuskuvia kokonaisvaltaisesti kestävien ratkaisujen perustana - osaa analysoida ja arvioida monialaisten kompleksisten ongelmien systeemiä riippuvuuksia ja ratkaisujen erilaisia ulottuvuuksia - kykenee johtamaan työyhteisössään kestävien ratkaisujen ja toimintamallien etsimistä, käyttöönottamista ja vakiinnuttamista
Kansainvälisyys ja monikulttuurisuus	- osaa kehittää monikulttuurisuutta huomioivia toimintatapoja työyhteisössään - osaa ennakoida globaalin kehityksen ja ilmiöiden vaikutuksia sekä mahdollisuuksia - kykenee kansainväliseen vuorovaikutukseen, viestintään ja toiminnan kehittämiseen omalla alallaan
Ennakoiva kehittäminen	- tuottaa uutta tietoa ja uudistaa toimintatapoja yhdistäen eri alojen osaamista - osaa toteuttaa tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiohankkeita sekä soveltaa erilaisia tutkimus- ja kehittämismenetelmiä - osaa kehittää uusia asiakaslähtöisiä, kestäviä ja taloudellisesti kannattavia ratkaisuja tulevaisuutta ennakoiden - osaa analysoida nykytilannetta ja ennakoida oman alan tulevaisuutta ja toimintaympäristön muutoksia

Table 1. Common Competencies According to the National Framework.

Learning to learn	• Is capable of assessing and developing their expertise in a versatile and goal-oriented manner throughout different stages of their career and life. • Knows how to acquire, critically assess, and produce information, considering perspectives from various fields. • Is capable of developing and leading the community's goal-oriented, continuous learning.
Functioning in working life	• Is capable of developing and leading multidisciplinary teams and work communities. • Knows how to develop the communication and interaction culture within work communities. • Is capable of developing and leading the overall well-being of the work community. • Utilizes the opportunities of technology and digitalization in development and leadership. • Promotes the resilience of the work community.
Ethics	• Is capable of promoting ethically sustainable practices and the implementation of ethical reflection in various operational environments. • Promotes the realization of professional ethical principles and values. • Makes decisions considering individual, communal, and societal perspectives. • Promotes the realization of diversity and accessibility. • Implements the principles of good scientific practice and promotes their application within the work community. • Is capable of leading socially impactful actions based on ethical values.
Sustainable development	• Is capable of applying knowledge of sustainable development and future scenarios as a foundation for comprehensive sustainable solutions. • Knows how to analyze and assess the systemic dependencies of multidisciplinary complex problems and the various dimensions of solutions. • Is capable of leading the search, implementation, and institutionalization of sustainable solutions and operating models within the work community.
Internationalism and multiculturalism	• Is capable of developing practices that take multiculturalism into account within the work community. • Knows how to anticipate the effects and opportunities of global development and phenomena. • Is capable of international interaction, communication, and the development of activities within their field.
Proactive development	• Produces new knowledge and renews practices by integrating expertise from different fields. • Knows how to carry out research, development, and innovation projects and apply various research and development methods. • Is capable of developing new customer-oriented, sustainable, and economically viable solutions by anticipating the future. • Knows how to analyze the current situation and anticipate the future of their field and changes in the operating environment.