**Kuntoutuksen kehittämis- ja johtamisosaamisen arvioinnin kohteet ja kriteerit:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Arvioinnin kohde** | **Kiitettävä** | **Hyvä** | **Tyydyttävä** |
| **Asiakasymmärrys-****osaaminen** | Kuntoutuja ymmärretään aktiivisena toimijana ja kehittäjäkumppanina. Kuntoutujan tarpeet ohjaavat yhteistä kehittämistä. | Kuntoutujan osallisuus mahdollistetaan. | Kuntoutujan ääni kuullaan. |
| Yhteinen arvoperusta määritellään suhteessa toimintaan. | Eettisyys ilmeneekohtaamisessa. | Yleiset eettiset arvot ohjaavat toimintaa. |
| Ammattilaiset, kuntoutuja ja hänen läheisensä yhdessä rakentavat mielekkäitä toimintakokonaisuuksia kuntoutujan hyvinvoinnin ja toimintakyvyn vahvistamiseksi. | Toimintakokonaisuuksia tuotetaan kuntoutujan kanssa yhdessä yhdyspinnoilla monitahoisesti.  | Toimintakokonaisuuksia tuotetaan yhdistellen monimutkaisia asioita yksitahoisesti. |
| **Muutososaaminen** | Päämäärä muodostuu yhteisessä prosessissa ja toiminta perustuu kumppanuuteen ja jaettuun ymmärrykseen. | Päämäärä rakennetaan yhdessä ja se ohjaa yhteistoimintaa. | Yhteinen päämäärä sovitaan ja toiminta toteutetaan rinnakkaisena. |
| Ennakoidaan tulevaa ja luodaan uutta. | Toteutetaan hallitusti muutosprosesseja uudistaen nykykäytäntöjä. | Analysoidaan ja sovelletaan hyviä nykykäytäntöjä. |
| Verkostot uudistuvat yhdyspintoja ylittäviksi. | Toimitaan verkostojen yhdyspinnoilla. | Hyödynnetään olemassa olevia verkostoja. |
| Arviointi toteutuu ennakoivasti ja toimintaa kehittävästi. | Toimintaedellytyksiä, prosessia ja tuloksia arvioidaan toimintaa ohjaavasti. | Muutosta arvioidaan toteavasti. |
| Rakennetaan luova ja innovatiivinen ilmapiiri. | Rakennetaan avoin ja luotettava ilmapiiri. | Rakennetaan kannustava ilmapiiri. |

Kuntytiimi: 22.1.2024