Metropolia
Oppimistoimintapalvelut / työryhmä (Tapani Martti, Marjatta Kelo, Jenni Koponen, Taru Ruotsalainen, Elina Värtö, Tiina Kokko) 3.6.2019
ESITYS: METROPOLIAN YHTEISET OSAAMISET

Metropolian ammattikorkeakoulututkintojen yhteisten osaamisten kuvaukset

Oppimisen taidot	**Eettinen osaaminen**	**Työyhteisöosaaminen**	**Innovaatio-osaaminen**	**Monikulttuurisuusosaaminen**	Teknologiaosaaminen
- jatkuvan oppimisen osaaminen: osaa sanoittaa, arvioida ja kehittää osaamistaan ja oppimistapojaan - osaa hankkia, käsitellä ja arvioida tietoa kriittisesti - kykenee ottamaan vastuuta ryhmän oppimisesta ja opitun jakamisesta	- kykenee ottamaan vastuun omasta toiminnastaan ja sen seurauksista ja arvioimaan oman toimintansa vaikutuksia - osaa toimia alansa ammattieettisten periaatteiden mukaisesti - osaa ottaa erilaiset toimijat huomioon työskentelyssään - osaa soveltaa tasa-arvoisuuden ja yhdenvertaisuuden periaatteita - huomioi eriarvoistumisen vaikutukset omassa työssään - osaa soveltaa kestävän kehityksen periaatteita huomioiden toimintansa globaalin vastuun - kykenee vaikuttamaan yhteiskunnallisesti osaamistaan hyödyntäen ja eettisiin arvoihin perustuen	- osaa toimia monialaisen työyhteisön jäsenenä huomioiden erilaisuuden ja edistää yhteisön hyvinvointia - osaa toimia työelämän viestintä- ja vuorovaikutustilanteissa - kykenee luomaan henkilökohtaisia työelämäyhteyksiä ja toimimaan verkostoissa - osaa tehdä päätöksiä ennakoimattomissa tilanteissa - kykenee työn johtamiseen ja itsenäiseen työskentelyyn asiantuntijatehtävissä - kykenee toimimaan yrittäjänä - osaa toimia asiakaslähtöisesti - kykenee sopeuttamaan toimintaansa pitkän tähtäimen tavoitteiden saavuttamiseksi	- kykenee luovaan ongelmanratkaisuun ja työtapojen kehittämiseen - osaa työskennellä projekteissa - osaa toteuttaa tutkimus- ja kehittämishankkeita soveltaen alan olemassa olevaa tietoa ajankohtaisia ilmiöitä ja menetelmiä ihmiskeskeisten ratkaisujen löytämiseksi - osaa etsiä asiakaslähtöisiä, kestäviä ja taloudellisesti kannattavia ratkaisuja	- osaa työskennellä monikulttuurisessa työyhteisössä ja asiakasympäristössä - osaa ottaa työssään huomioon alansa globaalin kehityksen ja ilmiöiden vaikutuksia sekä mahdollisuuksia - omaa alansa työtehtävissä ja niissä kehittymisessä tarvittavan kielitaidon	- osaa hyödyntää teknologiaa ja digitalisaation suomia mahdollisuuksia oman alansa tehtävissä - tunnistaa teknologian kehityksen vaikutuksen omaan alaansa ja sen työtehtäviin - kykenee osallistumaan alallaan käytettävän teknologian kehittämiseen

Lähteet

Auvinen, P., Heikkilä, J., Ilola, H., Kallioinen, O., Luopajärvi, T., Raij, K., & Roslöf, J. (2010). Suositus tutkintojen kansallisen viitekehyksen (NQF) ja tutkintojen yhteisten kompetenssien soveltamisesta ammattikorkeakouluissa. ARENE: Ammattikorkeakoulujen rehtorineuvosto. http://www.arene.fi/wp-content/uploads/Raportit/2018/arene_nqf.pdf

Maailman osaavimmaksi kansaksi. Opetus- ja kulttuuriministeriön tulevaisuuskatsaus 2018. Valtioneuvoston julkaisusarja 21/2018. http://urn.fi/URN:ISBN:978-952-287-595-2

Metropolian innovaatiokeskittymät. Verkkosivut https://www.metropolia.fi/innovaatiokeskittymat/ (viitattu 31.5.2019)

Users'Guide, E. C. T. S. (2015). Luxembourg: Publications Office of the European Union. European Union.

Valtioneuvoston tulevaisuusselonteon 1. osa Jaettu ymmärrys työn murroksesta 8.6.2017. Valtioneuvoston kanslian julkaisusarja 13a/2017. http://urn.fi/URN:ISBN:978-952-287-432-0

Valtioneuvoston tulevaisuusselonteon 2. osa Ratkaisuja työn murroksessa 11.10.2018. Valtioneuvoston julkaisusarja 30/2018. http://urn.fi/URN:ISBN:978-952-287-674-4

Valtioneuvoston asetus tutkintojen ja muiden osaamiskokonaisuuksien viitekehyksestä 120/2017